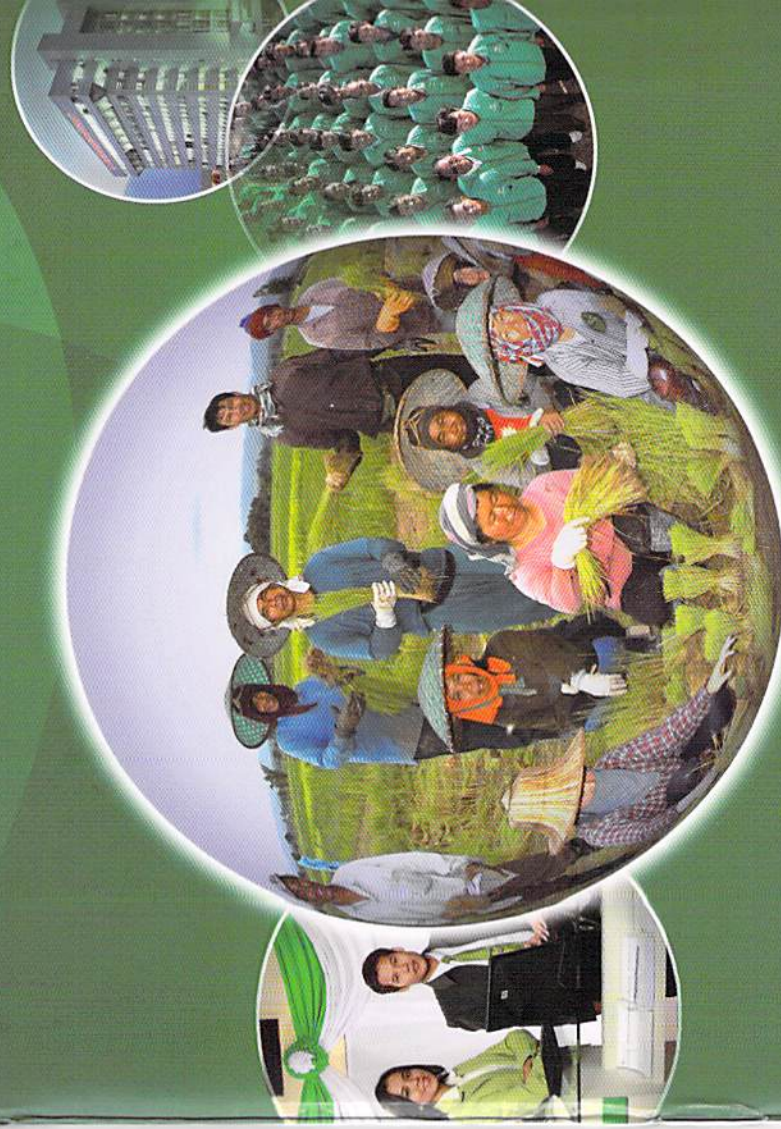


รางวัลถ้วยพระประทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

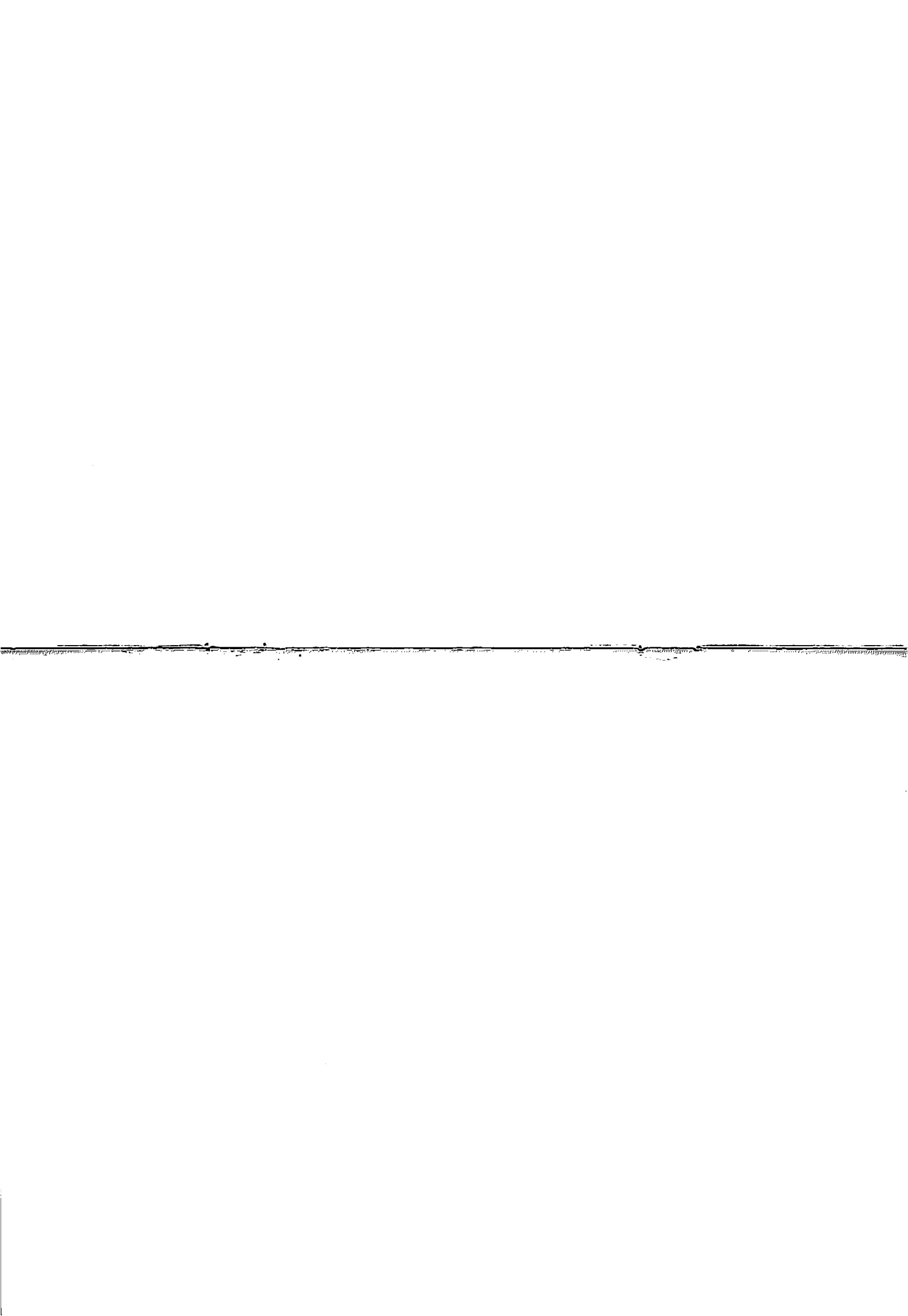
พริกขี้หนู...SRMIGM

...พริกขี้หนูแดง

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ ส.ก.ส.



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives



ร.น.ล.



SRMPLM ...WGMWID



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives

หลักเกณฑ์พิจารณาให้รางวัลการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ 25 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 4 ด้านคือ ด้านนโยบายและการจัดการองค์กร (7 ตัวชี้วัด) ด้านงบประมาณและการบริหารการเงิน (5 ตัวชี้วัด) ด้านการพัฒนาบุคลากร (8 ตัวชี้วัด) และด้านผลสัมฤทธิ์ (5 ตัวชี้วัด)

คณะกรรมการตัดสินรางวัลการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 ได้ตัดสินให้ ธ.ก.ส.ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากจุดเด่นของ ธ.ก.ส. ทั้ง 4 ด้าน

1. ด้านนโยบายและการจัดการองค์กร

- พึ่งพาตนเองได้แม้ในยามวิกฤตเศรษฐกิจ โดยมีได้มุ่งผลกำไรสูงสุด
- ยึดหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดีโดยเน้นความซื่อสัตย์และโปร่งใส
- บุคลากรส่วนใหญ่ดำเนินวิถีชีวิตพอเพียง
- ส่งเสริมเกษตรกรให้สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. ด้านงบประมาณและการบริหารการเงิน

- มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ส่งเสริมการออมและการจัดตั้งมูลนิธิ อ.จำเนียร เพื่อเป็นสวัสดิการ
- มีการจัดทำบัญชีครัวเรือนทั้งพนักงานและเกษตรกรลูกค้า

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีการฝึกอบรม การจัดทำสื่อเรียนรู้และการปฏิบัติในเนื้อหาหลากหลายภาคส่วนโดยมิได้ถือเป็นโครงการพิเศษ

- มีรูปแบบ Best Practise ที่ชัดเจนตามความสมัครใจ
- ขยายโอกาสการเรียนรู้ด้วยระบบ E-Learning

4. ด้านผลสัมฤทธิ์

- มีความยั่งยืนในการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปณิธานหลักในการดำเนินงานองค์กร

- มีแนวคิดวิถีพอเพียงที่ชัดเจนอย่างถาวร และมีความพร้อมที่เป็นองค์กรแบบอย่างเศรษฐกิจพอเพียงที่สมบูรณ์

- มีความเข้มแข็งและยึดมั่นหลักการอย่างมีเหตุผลในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคาร

บทสรุป ของคณะกรรมการตัดสิน รางวัล



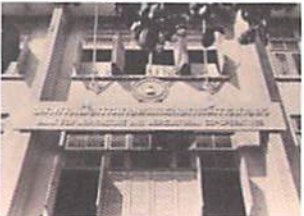
คำนำ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือ ทางด้านการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร ในการลงทุนประกอบอาชีพการเกษตรและอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรให้มีความกินดี อยู่ดีมานานกว่า 43 ปี ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานแก่ปวงชนชาวไทยมาใช้ในการดำเนินงาน ทั้งในด้านองค์กร ด้านพนักงาน และด้านลูกค้า อย่างต่อเนื่อง

หนังสือ "พากเพียรเพื่อพอเพียง" ได้สะท้อนถึงการดำเนินงานของธนาคาร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ทั้งด้านองค์กร พนักงาน และเกษตรกรลูกค้า ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ถึงกระบวนการ พัฒนาการดำเนินงานการแก้ไขปรับปรุงอย่างเป็นขั้นเป็นตอนต่อเนื่องอย่างมีระบบ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่สามารถส่งผลงานเข้าร่วมประกวดผลงานตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 ประเภทหน่วยงาน/องค์กรรัฐ ส่วนกลาง จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และมูลนิธิชัยพัฒนา ซึ่งได้รับการตัดสินให้รับรางวัล ถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ธนาคารหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้จะมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้กับผู้อ่าน สามารถนำสิ่งที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมอย่างเป็นรูปธรรม อันจะ นำไปสู่ความสุข ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนสืบไป

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
พฤษภาคม 2553



จุดเริ่มต้น ธ.ก.ส.

พ.ศ. 2509 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีวัตถุประสงค์ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร



รางวัลโล่เกียรติยศนายกรัฐมนตรีในฐานะประธาน กปร. ได้แก่ นายคำดี สายแวง (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี

- ประเภท ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

รางวัลถ้วยพระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่ ชุมชนบ้านดอกบัว (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.เมือง จ.พะเยา

รางวัลโล่เกียรติยศนายกรัฐมนตรีในฐานะประธาน กปร. ได้แก่

ชุมชนบ้านนาป่าแดง (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

- ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่

รางวัลถ้วยพระราชทานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

นายสำรอง แดงพลับ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

นายพินัย แก้วจันทร์ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.เมือง จ.ยะลา

นายบุญแทน เหลาสู่พะ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.เมือง จ.เลย

นายปรีชา เหมภรณ์ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

รางวัลโล่เกียรติยศนายกรัฐมนตรีในฐานะประธาน กปร. ได้แก่

นายเฉลิม เรืองเพ็ง (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง

- ประเภท กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่

รางวัลถ้วยพระราชทานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

กลุ่มศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนบ้านไทรใหญ่ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี

รางวัลโล่เกียรติยศนายกรัฐมนตรีในฐานะประธาน กปร. ได้แก่

กลุ่มผู้ปลูกผักปลอดสารพิษ (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา

กลุ่มชุมชนต้นแบบเพื่อนพ้อง (ภาฯ) ยามยาก (ลูกคำ ธ.ก.ส.) อ.เมือง จ.อ่างทอง

จากการที่ ธ.ก.ส. ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้ง 3 ด้าน อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเพื่อเป็นการเผยแพร่การดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ธ.ก.ส. ให้กับสาธารณชนได้รับรู้ อีกทั้งเป็นการนำผลงานที่ถูกค่าเกษตรกรและพนักงานของ ธ.ก.ส. ทั้งองค์กรร่วมกันดำเนินการ จึงนำผลงานเข้าร่วม การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จนได้รับรางวัลในประเภทต่างๆ ดังนี้

• ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ส่วนกลาง

รางวัลด้วยพระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

• ประเภท ประชาชนทั่วไป

รางวัลด้วยพระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
นายสมพงษ์ พรผล (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา

รางวัลด้วยพระราชทานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

นายไพโรจน์ ดันติกุล (พนักงาน ธ.ก.ส.) เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

นายสุพจน์ โคมณี (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์

นายสุนัน เผ่าหอม (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ข้าสัก จ.ขอนแก่น

นายบำรุง คำอยู่ (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา

รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรีในฐานะประธาน กปร. ได้แก่

นายฉลองชาติ ยังปักษ์ (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

นายณรงค์ วิมา (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี

• ประเภท ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและกั้นดาร

รางวัลด้วยพระราชทานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

นายผล มีศรี (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ภูซาง จ.พะเยา

นายประมาณ ประสงค์สันติ (ลูกค้า ธ.ก.ส.) อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี

กลุ่มเกษตรกร และสหกรณ์การเกษตร สำหรับการประกอบอาชีพเกษตรกรรม หรืออาชีพที่เกี่ยวข้องเนื่องกับเกษตรกรรม เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

นายจำเนียร สาระนาค ผู้จัดการ ธ.ก.ส. คนแรกได้วางรากฐานการดำเนินงาน พร้อมทั้งอุดมการณ์การทำงานให้พนักงาน ธ.ก.ส. ทุกคนละเว้นการอันควรต่างๆ โดยได้อบรมสั่งสอนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่เบียดเบียนลูกค้า เพราะ “งานสินเชื่อเพื่อการเกษตร เป็นงานที่กว้างขวางและซับซ้อน ต้องศึกษาและค้นคว้าเพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้มีความรู้ ความชำนาญยิ่งขึ้น ขอให้ท่านละเว้นการอันควรละเว้น ไม่เบียดเบียนเกษตรกรลูกค้า ทำงานหนัก เร่งรัด จับใจ ถูกต้อง และแม่นยำ กอปรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งพนักงาน ธ.ก.ส. ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน



การน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อน ธ.ก.ส.



• ขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

ภายใต้ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการเงินของโลก ธ.ก.ส. ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักชัยในการดำเนินงานธนาคาร โดยขับเคลื่อนพร้อมกันทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านลูกค้า (Customer) ด้านพนักงาน (Employee) และด้านองค์กร (Organization) เพื่อเป็นพลังแห่งการเกื้อกูลซึ่งกันและกันให้สามารถฟันฝ่าการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมั่นคง จึงกำหนดให้มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลอย่างต่อเนื่องและมั่นคงถาวร ประกอบไปด้วย

1. ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ ดำเนินการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในส่วนขององค์กร

2. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในส่วนของพนักงาน

3. ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชนบท ดำเนินการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในส่วนของเกษตรกรลูกค้า



กระทรวงมหาดไทย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผลักดันให้ชุมชนเป้าหมายเกิดกระบวนการเรียนรู้จากข้อมูลระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และพัฒนาไปสู่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ของคนในชุมชน

• รางวัลที่ได้รับจากการบริหารจัดการที่ดี

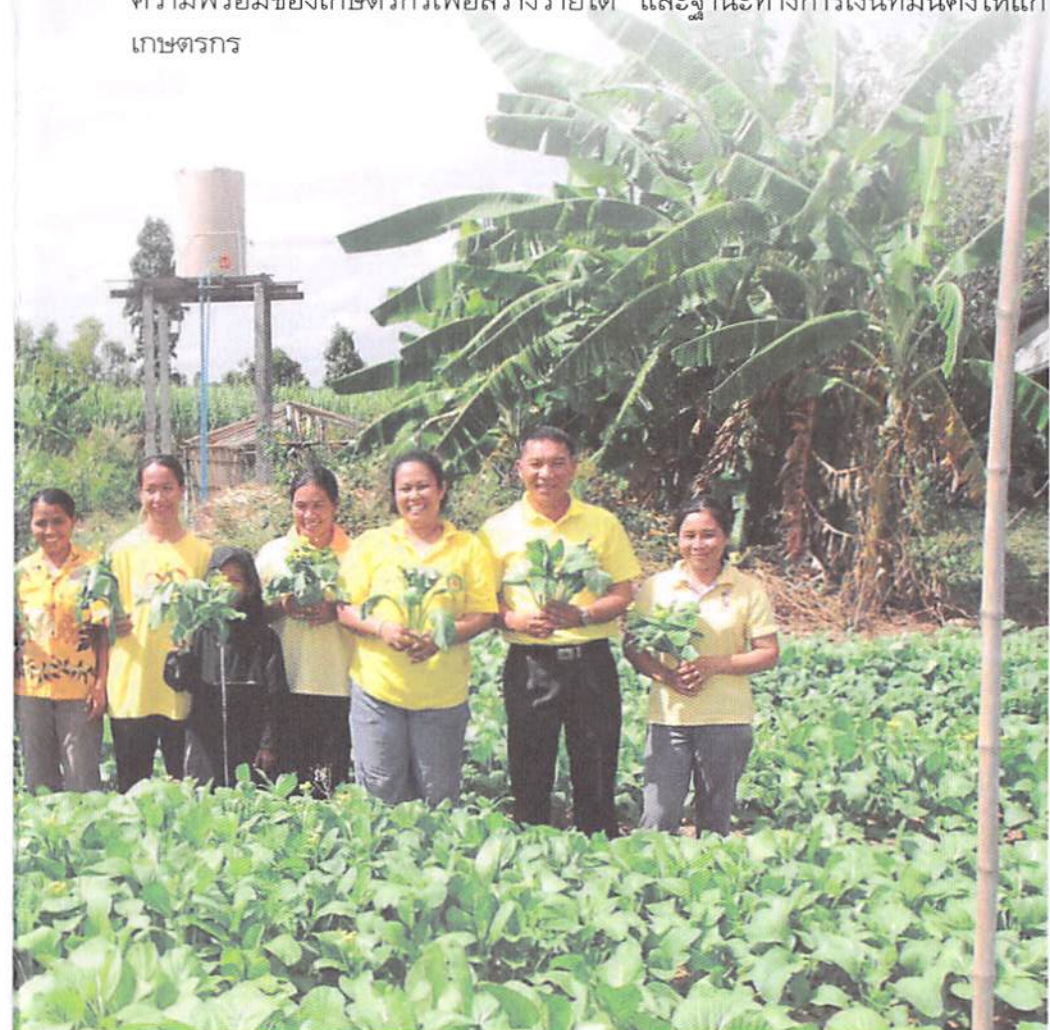
ตั้งแต่ปี 2548 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยการสนับสนุนของกระทรวงการคลัง ให้มีการจัดงานมอบ "รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น" ให้แก่รัฐวิสาหกิจที่มีผลงานดีเด่น เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ดีเด่นในด้านต่างๆ แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจไทยที่ได้รับการยอมรับทั้งในด้านผลการดำเนินงาน การสนองบทบาทตามพันธกิจของรัฐวิสาหกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญยังเป็นการสร้างกระบวนการและช่องทางที่ทำให้ประชาชนได้มีส่วนในการติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรางวัลที่ ธ.ก.ส. ได้รับมีดังนี้

- ปี 2548 - รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น
- ปี 2549 - รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น
- ปี 2550 - รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น
 - รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
- ปี 2551 - รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น
 - รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
 - รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น
- ปี 2552 - รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



• พ.ศ.2509-2519 “มุ่งลดบทบาทเงินกู้นอกระบบ”

ในทศวรรษแรก ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการให้สินเชื่อเพื่อการผลิตระยะสั้นและระยะปานกลาง แก่เกษตรกรให้ทั่วถึงอย่างรวดเร็ว เพื่อลดบทบาทของเงินกู้นอกระบบ โดยสร้างนวัตกรรมทางการเงินใหม่ที่ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรรายคน โดยใช้บุคคลในกลุ่มค้ำประกันรับรองรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วมกัน สร้างรากฐานความพร้อมของเกษตรกรเพื่อสร้างรายได้ และฐานะทางการเงินที่มั่นคงให้แก่เกษตรกร





• พ.ศ.2520-2529 “พัฒนาการให้สินเชื่อและบริการครบวงจร”

ช่วงทศวรรษที่ 2 ธ.ก.ส.ได้พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้นโดยการให้บริการสินเชื่อแก่เกษตรกรรายคน ในรูปแบบของสัญญาเครดิตเงินสด เพื่อให้เกษตรกรเบิกรับเงินกู้โดยสะดวก และเริ่มดำเนินงานบนพื้นฐานความร่วมมือกับส่วนราชการและเอกชน ในการช่วยหาปัจจัยพื้นฐานต่างๆ ที่อำนวยความสะดวกการพัฒนาการเกษตรอย่างครบวงจร ในรูปของวัสดุอุปกรณ์การเกษตร และเชื่อมโยงการตลาด โดยการจัดตลาดกลางพืชผลการเกษตรตลอดจนการรับจำนำข้าวเปลือก

• พ.ศ.2530-2539 “ช่วยเหลือเกษตรกรชั้นเล็กและยากจน - จัดตั้งสถาบันเกษตรกร”

ช่วงทศวรรษที่ 3 ธ.ก.ส. ได้พยายามขยายการให้บริการเกษตรกรให้ทั่วถึงและครอบคลุมยิ่งขึ้นโดยเฉพาะเกษตรกรชั้นเล็กและยากจน ซึ่งปกติจะไม่สามารถขอใช้บริการสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้ ธ.ก.ส. จึงกำหนดหลักเกณฑ์เป็นการเฉพาะเพื่อให้บริการสินเชื่อแก่เกษตรกรกลุ่มดังกล่าว

นอกจากนี้ยังขยายการให้สินเชื่อเพื่อการประกอบอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร อาทิ การแปรรูปผลผลิต ขณะเดียวกันยังสนับสนุนให้เกษตรกรลูกค้ำรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้ำ ธ.ก.ส. (สกต.) เพื่อเป็นองค์กรของเกษตรกรลูกค้ำในการสร้างอำนาจต่อรองทางการตลาด รวมทั้งได้ริเริ่มโครงการวัฒนธรรมบริการ เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีทักษะความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้ำ

• พ.ศ.2540-2549 “น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชนบท”

ช่วงทศวรรษที่ 4 ธ.ก.ส. ได้ปรับบทบาทและกลยุทธ์การดำเนินงานครั้งสำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและสังคมที่

เป็นปัจจุบันพร้อมขับเคลื่อนกิจกรรมย่อยตามแผนชุมชนให้บังเกิดผล

(3) พัฒนาตามทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 3 เตรียมการการสร้างเครือข่ายซึ่งกันและกัน ด้วยการผลักดันให้เกิดการเชื่อมโยงกลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ และวิสาหกิจชุมชน ในด้านการผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด

3. **โครงการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนปัญหาความยากจน (หนี้นอกระบบ) ประจำปีบัญชี 2551** โดยการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อดำเนินการตามแผนชุมชน พร้อมพัฒนาความรู้ด้านการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม จำนวน 695 หมู่บ้าน จำนวนเกษตรกร 40,025 ราย

4. **โครงการฟื้นฟูและพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและยากจน** โดยร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาชนบทจำนวน 285 แห่ง จัดให้มีกิจกรรมฟื้นฟูด้านจิตใจตามหลักสูตร “วิถีชีวิต” พร้อมพัฒนาความรู้ด้านอาชีพหลัก ตามหลักสูตร “วิถีทำกิน” นอกจากนี้ยังเตรียมการสำหรับเพิ่มศักยภาพเกษตรกรตามหลักสูตร “วิถีทางเลือก” ศูนย์เกษตรกรร่วมในการฟื้นฟู จำนวน 151,523 ราย

5. **โครงการการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้เกษตรกรในชุมชน 20 จังหวัด** โดยร่วมมือกับเครือข่ายราชการ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)





ให้มืองค์ความรู้ด้านการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนเพื่อผลักดันให้ราษฎรปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนอบรมพนักงานในหลักสูตรวิทยากรกระบวนการ ตั้งแต่ปี 2544-2552 จำนวนผู้ผ่านการอบรม 4,256 ราย

• การพัฒนาเกษตรกรลูกค้า

1. โครงการเกษตรผสมผสาน

ในปี 2537 ธ.ก.ส. ร่วมกับรัฐบาลเบลเยียมจัดทำโครงการส่งเสริมการเกษตรแบบผสมผสานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Integrated fish Farming Project in the Northeastern Region of Thailand (IFF) ดำเนินงานใน 7 จังหวัด ได้แก่ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ ยโสธร ร้อยเอ็ด และกาฬสินธุ์ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ที่ดินและแรงงานแก่ฟาร์มขนาดเล็กและปานกลาง มีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ 885 ราย และเกิดการรวมกลุ่มอาชีพกลุ่มออมทรัพย์ ในชุมชน 296 กลุ่ม โครงการสิ้นสุดเมื่อปี พ.ศ. 2547 โครงการดังกล่าวเป็นการวางรากฐานการพัฒนาเกษตรกร มุ่งสู่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 1 -3

2. โครงการชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง 2,377 ชุมชน

(1) พัฒนาตามทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 1 การพึ่งพาตนเอง ได้แก่ การปฐมนิเทศ การรับสมัครเข้าร่วมโครงการ การจัดทำบัญชีครัวเรือน การออมทรัพย์ การดำเนินกิจกรรมลดรายจ่ายในครัวเรือนและด้านการเกษตร การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยการวิเคราะห์ดิน การใช้สารเคมีและสารชีวภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม

(2) พัฒนาตามทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 2 การพึ่งพาซึ่งกันและกัน ได้แก่ การรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ และวิสาหกิจชุมชน การพัฒนาข้อมูลแผนชุมชนให้

เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยขอแก้ไข พ.ร.บ. ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมการให้สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพอื่นเพื่อเสริมรายได้ รวมทั้งการพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิต ตลอดจนได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางให้เกษตรกรลูกค้าปฏิบัติ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงและมั่นคง สร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชนควบคู่กับการส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังปลูกฝังให้พนักงานดูแล และบริการลูกค้าอย่างใกล้ชิดทั่วถึง

• พ.ศ.2550-ปัจจุบัน “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อยและให้บริการสินเชื่อที่หลากหลาย”

เข้าสู่ทศวรรษที่ 5 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นกับภารกิจพัฒนาชนบทภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย อีกทั้งขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และสหกรณ์ทุกประเภท ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนของ ธ.ก.ส. เพื่อให้เกษตรกรลูกค้ามีรายได้มีฐานะและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งได้สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์ มีสำนึกรับผิดชอบ และใช้ชีวิตพอเพียงบนมาตรฐานเดียวกัน

ทั้งนี้เพื่อมุ่งสู่ “เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่มั่นคง มีการจัดการที่ทันสมัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย” ตามวิสัยทัศน์ ภายใต้พันธกิจในการดำเนินงานที่ชัดเจนประกอบด้วย

1. ให้บริการสินเชื่อโดยให้โอกาส และดูแลเกษตรกรให้สามารถผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาและให้บริการที่จะส่งเสริมให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. การจัดหาแหล่งเงินให้เพียงพอสำหรับภารกิจของ ธ.ก.ส. โดยมีต้นทุนที่เหมาะสม และดูแลบริหารเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาบริการใหม่ที่เกษตรกรต้องใช้ และเพิ่มจุดบริการที่เข้าถึงได้ง่าย โดยไม่เพิ่มภาระทางการเงินของเกษตรกรจนเกินควร

ทุกช่วงเวลาที่ผ่านมา ธ.ก.ส. มุ่งมั่นต่อพันธกิจที่มีต่อเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเกษตรกร และเศรษฐกิจภาคเกษตรในชนบทให้เติบโตได้อย่างมั่นคงยั่งยืน

พลการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติของ ธ.ก.ส.



• เกษตรกรอยู่ดี กินดี ด้วยเศรษฐกิจพอเพียง

ธ.ก.ส. ได้พัฒนาพนักงานเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน โดยอบรมและ
พัฒนาพนักงานประจำสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด จำนวน 1,000 คน ให้เป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงและผู้นำการถ่ายทอดองค์ความรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ในหมู่พนักงานและเกษตรกรลูกค้ารวมทั้งพัฒนาผู้นำชุมชน จำนวน 2,300 คน



ด้าน พลสัมฤทธิ์



43 ปีในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ที่ผ่านมามีได้วางรากฐานและพัฒนากิจการดำเนินงานทุกด้านอย่างเป็นขั้นบันได สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ และขีดความสามารถของ ธ.ก.ส. รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้พระราชทานกับประชาชนชาวไทยมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งด้านนโยบายและการจัดการองค์กร ด้านพนักงานและเกษตรกรลูกค้า ซึ่งส่งผลดีต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นอย่างยิ่ง



ด้านนโยบาย

และการจัดการ

องค์กร



หัวหน้าหน่วยอำเภอ หัวหน้าการเงิน พนักงานพัฒนาธุรกิจ พนักงานการเงิน พนักงานธุรการ พนักงานระดับ 1-3 และพนักงานบริการ 1-3

6. พนักงานที่เป็นต้นแบบชีวิตพอเพียง หมายถึง พนักงานที่เคยมีพฤติกรรมดีต่อบายมุขต่างๆ ต่อมาได้เลิกอบายมุขเหล่านั้น และใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการของส่วนงาน ฝ่ายกิจการสาขาระยะ 3 คน และสำนักงานใหญ่ 3 คน รวมทั้งสิ้น 30 คน

พึงประสงค์ของวัฒนธรรม ธ.ก.ส. เป็นเครื่องมือในการคัดเลือก

2. พนักงานที่มีความผูกพันกับองค์กร หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกายและกำลังความคิดในการปฏิบัติงานครบ 20 ปี 25 ปี 30 ปี 35 ปี และ 40 ปี

3. พนักงานที่อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม หมายถึง พนักงานที่ทุ่มเท เสียสละ ทำประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวม เช่น การพัฒนาอาชีพหรือรายได้ให้แก่ชุมชน การรักษาสภาพแวดล้อม การส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม ศิลธรรม จริยธรรม การบริจาคโลหิต เป็นต้น

4. พนักงานที่สร้างชื่อเสียงให้แก่ ธ.ก.ส. หมายถึง พนักงานที่ได้ทำหรือร่วมทำกิจกรรมในระดับจังหวัด ระดับประเทศ เช่น การเป็นนักกีฬาทีมชาติ การเป็นผู้ตัดสินกีฬาระดับชาติ การเป็นผู้ฝึกสอนนักกีฬาระดับชาติ การเป็นผู้พิพากษาสมทบ การเป็นกรรมการระดับจังหวัด เป็นต้น

5. พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้เป็นอย่างดีเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา



• การขับเคลื่อนนโยบาย จุดเปลี่ยนองค์กรสู่การพึ่งตนเอง

การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ระยะแรก ใช้เงินทุนที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก รวมทั้งเงินฝากจากธนาคารพาณิชย์ที่ไม่สามารถจ่ายสินเชื่อด้านการเกษตรได้ตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด จนถึงปี 2530 ธ.ก.ส. ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพึ่งตนเอง โดยระดมเงินฝาก



จากเกษตรกรและประชาชน ซึ่งเป็นแหล่งเงินทุนที่มีความมั่นคง และลดภาระการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งใช้เงินกู้จากต่างประเทศซึ่งมีดอกเบี้ยสูงเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ธนาคารมีความแข็งแกร่งด้านเงินทุนจนถึงปัจจุบันนี้

ฝ่าวิกฤตสู่ความมั่นคง

ในปี 2540 ได้เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ อันเนื่องมาจากปัญหาจากสถาบันการเงินรัฐบาลจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนอัตราแลกเปลี่ยนมาใช้ระบบตะกร้าเงินทำให้ค่าเงินบาทลดลงอย่างรุนแรง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. ซึ่งมีภาระหนี้จากต่างประเทศ ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่างประเทศ ดังนั้นจึงได้เลิกการกู้ยืมเงินจากต่างประเทศ และใช้วิธีธรรงค์การฝากเงินอย่างเข้มข้นเพื่อให้มีเงินทุนเพียงพอในการให้บริการสินเชื่อแก่เกษตรกร และสร้างความมั่นคงทางการเงินภายใต้การสนับสนุนเงินฝากจากภาคประชาชนและภาครัฐ ปัจจุบันสิ้นปีบัญชี 2552 ธ.ก.ส. มีเงินฝาก จำนวน 642,599 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84 ของทุนการดำเนินงาน



• การสื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้และเสริมสร้างเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขในการทำงาน

• ระบบงานสารบัญญัตินิตรอนิค โดยจัดส่งเป็นบันทึกฉบับต่างๆ ทาง Intranet ของ ธ.ก.ส.

• Website ส่วนงานต่างๆ ของ ธ.ก.ส. ทาง Intranet

• IP-TV เป็นการถ่ายทอดสดหรือบันทึกเทปผ่านทาง Intranet ของ ธ.ก.ส.

• เอกสารประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบของ จุลสาร, แผ่นพับ, สมุดปก, ไดอารี่, บ้าย, โปสเตอร์ และหนังสือเวียน เป็นต้น

• เสียงตามสาย เฉพาะที่สำนักงานใหญ่

• Bank Agenda เป็นการนัดประชุมสัมมนาเพื่อถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร แก่พนักงานประจำทุกปี

• E-Learning เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ในเรื่องต่างๆ ผ่าน Intranet ของ ธ.ก.ส.

• กลุ่มต้นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ธ.ก.ส. มีนโยบายให้รางวัลตอบแทนพนักงานเพื่อยกย่องให้เกียรติ เป็นขวัญกำลังใจที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกาย กำลังความคิด ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม และสร้างชื่อเสียงให้แก่ ธ.ก.ส. ในหลายรูปแบบ ได้แก่

1. คนดี ศรี ธ.ก.ส. หมายถึง พนักงานที่ผ่านการคัดเลือกจากส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา หรือ สำนักงานใหญ่ว่าเป็นคนดี โดยนำปัจจัยที่เป็นคุณลักษณะที่



• กิจกรรม “ธรรมะจากภาพยนตร์” เป็นการให้พนักงานได้รับรู้ข้อคิดที่ดีๆ หรือธรรมะที่แฝงอยู่ในความบันเทิง เพื่อมิให้เกิดความเบื่อหน่าย และเป็นการปลูกฝังให้ซึมซับโดยทางอ้อม ด้วยการเห็นตัวอย่างที่ดี โดย ธ.ก.ส. จัดให้มีการชมภาพยนตร์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่พนักงาน ในสำนักงานใหญ่ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

2. โครงการ ธ.ก.ส. น้อมนำปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ในปี 2549 เชิญชวนพนักงานสมัครเข้าร่วมกิจกรรมในการทำความดี ได้แก่ การลด ละ เลิก อบายมุขต่างๆ เช่น สุรา บุหรี่ การพนัน เป็นต้น ผู้สมัครสามารถสมัครได้หลายกิจกรรม มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 9,277 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

3. โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

ธ.ก.ส. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยให้มีตัวแทนพนักงานจากทุกส่วนงานทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและผู้นำในการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพของพนักงานในส่วนงานของตน เรียกผู้แทนนี้ว่า Mr. หรือ Ms. Good Health จัดให้พนักงานตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี จัดให้มีการให้ความรู้แก่พนักงานที่มีโรคประจำตัว 4 โรค คือ เบาหวาน มะเร็ง ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูง ตลอดจนมีการรณรงค์ให้ลดน้ำหนัก โดยใช้ชื่อว่า “ธ.ก.ส. ไร้พุง” ซึ่งมีการให้รางวัลแก่ผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ มีการจัดอาหารมังสวิรัติจำหน่ายให้แก่พนักงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพ นอกจากนี้ ให้พนักงานได้ยืดเหยียดกล้ามเนื้อทุกวัน เวลา 15.00 น. และสนับสนุนให้มีชมรมผู้ออกกำลังกาย ได้แก่

ชมรมแอโรบิก และชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ เป็นต้น ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอก ธ.ก.ส. โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาระดับสาขา ระดับจังหวัด ระดับฝ่ายภาค และระดับประเทศ รวมทั้งเข้าร่วมแข่งขันกีฬาร่วมกับสถาบันภายนอก เช่น กีฬารัฐวิสาหกิจ เป็นต้น



ส่องค์กรพอเพียง

ในปี 2549 ธ.ก.ส. ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดย

“ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยมีได้มุ่งผลกำไรสูงสุด มีความพอเพียงของแหล่งเงินทุนที่สอดคล้องกับการขยายสินเชื่อโดยลดการพึ่งพาเงินกู้ยืมจากต่างประเทศ มีระบบเตือนภัยและการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกด้านเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ดำเนินงานภายใต้กรอบการบริหารและการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกค้าและพนักงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน”

และในปี 2550 ธ.ก.ส. ได้ปรับยุทธศาสตร์การดำเนินงานของธนาคารให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเข้มข้นโดย

“ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างสรรค์บริการที่มีคุณค่าและหลากหลาย ภายใต้กรอบการบริหารและกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้เกษตรกรรายย่อยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”



ประกาศ วัฒนธรรม ธ.ก.ส.



รวมทั้งกำหนดให้เป็นหัวข้อหนึ่งในการประเมินขีดความสามารถเพื่อการเลื่อนเงินเดือนประจำปีและเป็นส่วนหนึ่งในปัจจัยสำหรับพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่ง

- การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง เรียบง่าย มีการออม ลดอบายมุข ส่งเสริมสุขภาพ มีความสามัคคี และสร้างค่านิยมใหม่ที่สอดคล้องตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1. โครงการเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรม ธ.ก.ส. โดยมีกิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วม ดังนี้

- กิจกรรมเครือข่ายพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ให้ส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา สมัครเป็นเครือข่าย เพื่อทำกิจกรรมสนับสนุนวัฒนธรรม และส่งเสริมจรรยาบรรณ ด้านการดำรงตนสมฐานะ ด้วยการใช้ชีวิตพอเพียง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

- กิจกรรม ลด ละ เลิก การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ให้ส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา ร่วมกันรณรงค์และปฏิญาณตน ช่วงเข้าพรรษาเป็นประจำทุกปี

- กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดิน ให้ส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา จัดพิธีปฏิญาณตน ในช่วงวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นประจำทุกปี

- กิจกรรมคัดเลือกคนพอเพียงของ ธ.ก.ส. ให้ส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา คัดเลือกพนักงานที่เป็นตัวอย่างของการใช้ชีวิตพอเพียง จำนวน 30 คน โดยนำประวัติของพนักงานที่ได้รับรางวัลจัดพิมพ์เผยแพร่ "ชีวิตพอเพียงของคน ธ.ก.ส." ให้พนักงานรับทราบ

- กิจกรรมประกาศวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ให้ส่วนงาน สาขา สำนักงานจังหวัด ฝ่ายกิจการสาขา ร่วมกิจกรรม โดยทำความดีรับปีใหม่ ด้วยการบริจาคเงินเพื่อซื้อเสื้อกันหนาวให้แก่ผู้ยากไร้ในชนบท

- กิจกรรมให้พนักงานไปวัดทุกวันธรรมสวนะ เพื่อไหว้พระ สวดมนต์ เจริญสติภาวนา และนั่งสมาธิ ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2552 จนถึงปัจจุบัน

- กิจกรรม "บริการด้วยใจ" เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณที่มีต่อลูกค้า และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมบริการที่ดี โดยจัดเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2552 และให้ทุกสาขาร่วมจัดกิจกรรมที่สาขา



เกิดปัญญาและสันติสุข 7 คิน 7 วัน หลักสูตรการเจริญสติกำหนดรู้ปัจจุบันในชีวิต 2 คิน 3 วัน หลักสูตร วิปัสสนากรรมฐานตามแนวท่านอุบาสิกา-โอเอ็นก้า 11 คิน 12 วัน หลักสูตรเสริมสร้างอุดมการณ์สำหรับนักบริหารยุคใหม่

6. ระบบบริหารงานบุคคล

การส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติดี ได้กำหนดให้ วินัย จรรยาบรรณ และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. เป็นหัวข้อหนึ่งในการสอบคัดเลือกพนักงานทุกตำแหน่ง

ต้องปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และ ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหาร ต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยความซัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน

4. การนิเทศงานวินัยและจรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนงานร่วมประชุมกับพนักงานและผู้ช่วยพนักงาน ณ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดทุกปีๆ ละ 9 จังหวัด เพื่อพูดคุยปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามวินัยและจรรยาบรรณของ ธ.ก.ส. รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ

5. การฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

- โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ธ.ก.ส. ได้นำจรรยาบรรณเป็นหัวข้อหนึ่งในการอบรมปฐมนิเทศให้แก่ผู้ช่วยพนักงาน
- กำหนดให้วินัย จรรยาบรรณ และ วัฒนธรรม ธ.ก.ส. เป็นหัวข้อหนึ่งในการอบรมทุกหลักสูตร
- ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมกับสถาบันภายนอก หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนาจิตให้

ในปี 2550 ธนาคารได้ประกาศวัฒนธรรม ธ.ก.ส. 5 ประการ ได้แก่ “ซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกรับผิดชอบ ตอบสนองเป็นทีม ยิ้มบริการด้วยใจ ใช้ชีวิตพอเพียง” เพื่อให้พนักงานนำไปเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติอย่างเป็นทางการ รุปรธรรมและต่อเนื่อง อันจะนำสู่การเป็น คนดี คนเก่ง มีความสุขในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ โดยได้เผยแพร่วัฒนธรรม ธ.ก.ส. ให้ลูกค้าและสาธารณชนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีกับ ธ.ก.ส.

• การบริหารจัดการองค์กรที่ดี

ธ.ก.ส. ดำเนินงานภายใต้กรอบการบริหารและการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Corporate Good Governance) มีการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผยและตรวจสอบได้ มีการจัดทำแนวทางป้องกันความซัดแย้งทางประโยชน์ สำหรับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และบุคลากร ด้วยการยึดมั่นในการปฏิบัติตามคุณลักษณะของการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันประกอบด้วยหลักการสำคัญ 9 ประการ คือ

1. หลักสร้างสรรค์คุณภาพ
2. หลักประหยัดคุ้มค่า
3. หลักรักษาสีงแวดล้อม
4. หลักร่วมคิดร่วมทำ
5. หลักเปิดเผยโปร่งใส
6. หลักซื่อสัตย์สุจริต
7. หลักเสมอภาคเป็นธรรม
8. หลักสำนึกรับผิดชอบ
9. หลักสนับสนุนการเรียนรู้



ด้านงบประมาณ และการบริหารเงิน



ธ.ก.ส. กำหนดให้มีแผนงานโครงการ ส่งเสริมและสนับสนุน การปลูกฝัง วัฒนธรรม ธ.ก.ส. รวมทั้งใช้ช่องทางการ ถ่ายทอด นโยบาย ความรู้ อย่างทั่วถึงและ สม่ำเสมอ เป็นกระบวนการเพื่อให้พนักงาน นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง อันจะนำสู่การเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข ในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพและ ความพึงพอใจในการให้บริการแก่ลูกค้า และผู้มาใช้บริการ

• การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

1. โครงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

สร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้กับพนักงาน ทุกคนประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และ วัฒนธรรม ธ.ก.ส. รวมทั้งบูรณาการแผนงาน ทุกส่วนงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต สร้างและพัฒนากลไกระบบการ ตรวจสอบ ให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

2. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณ

พนักงานในแต่ละสายอาชีพของ ธ.ก.ส. ควรมีแนวทางที่ดี ในการปฏิบัติงาน ของตน จึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณตามทุกอาชีพ ปัจจุบันได้ดำเนินการแล้ว 3 สายอาชีพ คือ จรรยาบรรณสายอาชีพตรวจสอบ จรรยาบรรณสายอาชีพสินเชื่อ จรรยาบรรณสายอาชีพบัญชีการเงิน และกำหนดเป็นแผนงานต่อเนื่อง ที่จะต้อง พัฒนาจรรยาบรรณสายอาชีพอื่นๆ อีกปีละ 2 สายอาชีพ

3. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดย กำหนดให้มีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 2 กลุ่ม คือ กรรมการ ธ.ก.ส.



ด้านการพัฒนา บุคลากร



การดำเนินการตามแผนงบประมาณและบริหารการเงินตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนพันธกิจ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในมิติขององค์กร มิติของบุคลากรในองค์กร และมิติของเกษตรกรลูกค้า

- บริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่าโปร่งใส

ธ.ก.ส. ได้ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการจัดทำงบประมาณ

1. อนุมัติกรอบงบประมาณโดยกรรมการธนาคาร





2. กระจายงบประมาณสู่ส่วนงานและสาขา
 3. การบริหารงบประมาณ
 - 3.1 กระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ
 - 3.2 กำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ
 - 3.3 มีการสอบทานการใช้จ่ายงบประมาณโดยฝ่ายตรวจสอบ
 4. ประสิทธิภาพการดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร (KPIs)
 5. สามารถสนองตอบนโยบายที่รัฐบาลมอบหมาย
 6. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามกรอบงบประมาณที่ธนาคารอนุมัติ
- นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังได้ร่วมกับส่วนงานราชการต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการ ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานของ ป.ป.ช. และโครงการเพิ่มความถูกต้องพึงประสงค์ แบบโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างกับ สตง.

- การส่งเสริมการออมและจัดตั้งมูลนิธิเพื่อเป็นสวัสดิการ
- ธ.ก.ส. ได้มีการบริหารการเงินนอกเหนือจากงบประมาณ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน ธ.ก.ส. ดังนี้
- (1) มีการส่งเสริมการออม โดยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้ออมเงินไว้ใช้ยามเกษียณ
 - (2) สนับสนุนให้พนักงานรวมตัว จัดตั้งเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์ร้านค้า ให้พนักงานเป็นสมาชิกถือหุ้น เพื่อเก็บออมเงิน และลดค่าใช้จ่าย ทั้งเป็นการช่วยเหลือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - (3) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง มูลนิธิอาจารย์จำเนียร สารนาถ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนด้านทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงาน และพนักงาน
 - (4) ส่งเสริมให้พนักงานและเกษตรกรลูกค้าจัดบันทึกบัญชีครัวเรือนเพื่อทบทวนการใช้จ่ายในการลด ละ เลิกค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น