

ตัวอย่างความสำเร็จ

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภทหน่วยงาน/องค์การภาครัฐในส่วนภูมิภาค
เทศบาลตำบลปลายพระยา



มูลนิธิชัยพัฒนา

สำนักงาน กปร.

สำนักงานประมง

กระทรวงมหาดไทย

ท้องถิ่นไทย

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประมงหมอดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คำนำ

สำนักงาน คณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ร่วมกับมูลนิธิชัยพัฒนา สำนักงานประมง กระทรวงมหาดไทย กองทัพอากาศ และมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้จัดให้มีการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ตัวอย่างความสำเร็จของบุคคล ชุมชน และองค์กรภาครัฐและธุรกิจ ที่ได้นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การพัฒนาชุมชน และการบริหารจัดการองค์กร จนประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

จากการประกวดผลงานฯ ที่ผ่านมา **สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา จังหวัดกระบี่** ได้รับรางวัลชนะเลิศด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาค ซึ่งเหมาะสมที่จะเป็นตัวอย่างในการบริหารองค์กรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งผู้ที่สนใจได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ความสำเร็จของเทศบาลตำบลปลายพระยา สำนักงาน กปร. จึงพิจารณาเห็นสมควรให้เทศบาลตำบลปลายพระยาเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โดยในเบื้องต้นสำนักงาน กปร. ได้จัดพิมพ์หนังสือองค์ความรู้การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจและมองเห็นภาพการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงาน รวมถึงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและส่วนรวม

สุดท้ายนี้ สำนักงาน กปร. ขอขอบคุณ สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นอย่างยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลและรูปภาพในการจัดพิมพ์หนังสือเล่มนี้ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาคจะเป็นประโยชน์และใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถพึ่งพาตนเองและส่วนรวมอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงาน กปร.

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลปลายพระยาได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารงานขององค์กรและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน ภายใต้กรอบแนวทางการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประกาศใช้อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐



เทศบาลตำบลปลายพระยา สำนึกดีว่าการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอันได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน และเงื่อนไขของการมีความรู้และคุณธรรม รวมถึงหลักการทรงงานทั้ง ๑๔ ประการ มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานและการส่งเสริมภาคประชาชน เพื่อพัฒนาองค์กรและคุณภาพชีวิตของประชาชน ภายใต้ความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กรและวิถีชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น อันจะยังผลถึงความมั่นคงและยั่งยืนของสังคมตามพระราชปณิธานของพระองค์ เทศบาลตำบลปลายพระยา จึงได้กำหนดกรอบแนวปฏิบัติในการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังนี้

๑. น้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานมากำหนดเป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่กระบวนการกำหนดนโยบาย

การนำนโยบายไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานของการร่วมคิด ร่วมเสนอปัญหาความต้องการและแนวทางแก้ไขในรูปแบบของแผนชุมชน อันจะสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ ซึ่งเน้น คน เงิน วัสดุอุปกรณ์และการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม



แนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลปลายพระยา
ในการน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแบบอย่าง
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักระบบการบริหารจัดการ

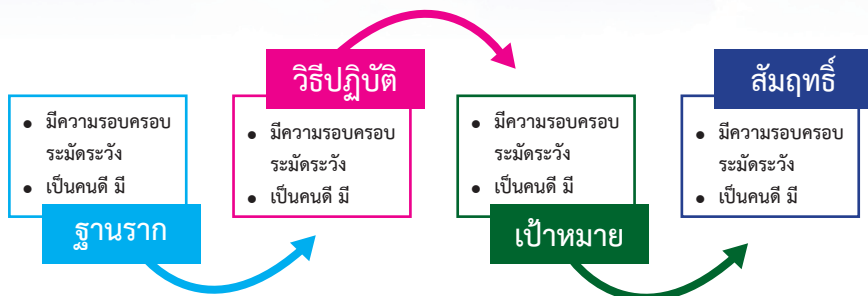


- ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติ คือ **ฐานปฏิบัติ** ได้แก่ มีความรู้ มีคุณธรรม วิธีปฏิบัติ ได้แก่ พอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกัน เป้าหมาย ได้แก่ การรองรับการเปลี่ยนแปลง การสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ สุขภาพที่ดี การพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืน
- ๓. การประยุกต์ใช้และการจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆ คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔. ผลสัมฤทธิ์ โดยองค์กรเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความมั่นคง ยั่งยืน





กรอบแนวคิดการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ของเทศบาลตำบลปลายพระยา



การบริหารจัดการองค์กร น้อมนำหลักปรัชญา

ความพอประมาณ	ความมีเหตุผล	การมีภูมิคุ้มกัน	ความรู้	คุณธรรม
คน	คน	คน	ให้ทุนการศึกษา	การใช้หลักคุณธรรมในการบริหาร
เงิน	เงิน	ความรู้ สุขภาพ จิตใจ สังคม	การให้ความรู้พนักงาน	ทรัพยากรมนุษย์
วัสดุอุปกรณ์	วัสดุอุปกรณ์	เงิน	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม
การบริหารจัดการ - การจัดบริการสาธารณะ - การส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่ม - ศูนย์บริการร่วมเทศบาล	การบริหารจัดการ - การกำหนดนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น - การส่งเสริมการมีส่วนร่วม - การปรับปรุงภารกิจ	วัสดุอุปกรณ์ การบริหารจัดการ - การจัดการโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน - การส่งเสริมการบริหารจัดการโดยชุมชน	การจําอบรมให้ความรู้ การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมด้านการศึกษา	การรับฟังความคิดเห็น การประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินงานตามกรอบปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลในการบริหารจัดการองค์กร และจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน สรุปได้ดังนี้

๑. ความพอประมาณ

การบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะปัจจัยทางการบริหารที่จะต้องนำมาบริหารให้บังเกิดเป็นรูปธรรมตามหลักความพอประมาณ เช่น การบริหารจัดการกำลังคนโดยการจัดให้แผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ และมีการสรรหาบุคลากรโดยใช้ระบบคุณธรรม การพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถ การดำเนินการด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและศักยภาพทางฐานะการคลังด้วยการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามลำดับความสำคัญของปัญหาเป็นสำคัญ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี เป็นรายไตรมาสที่มีความสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงิน การมีมาตรการประหยัดพลังงาน การนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ การผลิตปุ๋ยใช้เอง การบูรณาการของใช้วัสดุอุปกรณ์ในหน่วยงาน และระหว่างองค์กรด้วยกัน การจัดบริการสาธารณะโดยอาศัยแผนพัฒนาเทศบาล และจัดสรรงบประมาณตามแผนงานที่บรรจุไว้ ตลอดจนเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในรูปแบบภาคีร่วมพัฒนา เช่น การประสานส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย การจัดการศึกษาในระดับต่างๆ เช่น ระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ทั้งนี้เพื่อลดภาระต้นทุนในการบริหารจัดการและค่าใช้จ่ายของประชาชนในการรับบริการต่างๆ การส่งเสริมให้ประชาชนบริหารจัดการกลุ่มอาชีพโดยชุมชนเอง เริ่มตั้งแต่กระบวนการเสนอปัญหาความต้องการ ภาระดมทรัพยากรทางการบริหาร การบริหารจัดการ การจัดสรรผลกำไรคืนแก่สมาชิก และจัดเป็นเงินทุนสวัสดิการให้กับสมาชิกในชุมชน เช่น โรงงานผลิตน้ำดื่มชุมชน กลุ่มออมทรัพย์ชุมชน สมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ชุมชนเทศบาล สหกรณ์เคหะสถานบ้านมั่นคงเทศบาล และกลุ่มผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในทางสาธารณะ ซึ่งผลของการดำเนินการตามรูปแบบดังกล่าวทำให้สามารถใช้ทรัพยากรทางการบริหารและการพัฒนาร่วมกันอย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด อันส่งผลให้ประชาชนในชุมชนมีอาชีพ และมีรายได้อย่างพอประมาณ

๒. ความมีเหตุมีผล

เทศบาลตำบลปลายพระยาเห็นว่าการบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในเรื่องของปัจจัยการบริหารที่จะต้องนำมาบริหารจัดการให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมตามหลักความมีเหตุมีผล เช่น การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง โดยยึดหลักคุณธรรม มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในงานที่ปฏิบัติเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน การจัดสรรงบประมาณเป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาล การจัดหาพัสดุเพื่อการบริหารและการจัดบริการสาธารณะไปตามแผนการจัดหาพัสดุ การบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักการคิดวิเคราะห์งานและถูกต้องตามระเบียบวิธีปฏิบัติ กล่าวคือ แผนการพัฒนาท้องถิ่นต้องมาจากการสำรวจเก็บข้อมูลในพื้นที่ แล้วนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค (SWOT) โดยอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้วยการจัดเวทีประชาคม และการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชน

- การบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน องค์กรต่างๆ ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ในการระดมความคิดและข้อเสนอแนะ
- การปรับปรุงภารกิจ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปัจจุบันเกิดประโยชน์ต่อองค์กร และเพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชน เช่น การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ด้วยการลดระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการ และการปรับปรุงเทศบัญญัติออกตามความในพระราชบัญญัติการสาธารณสุข และพระราชบัญญัติการขุดดิน ถมดิน

๓. การมีภูมิคุ้มกัน

เทศบาลตำบลปลายพระยาเห็นว่าการบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในเรื่องของปัจจัยการบริหารขององค์กรที่จะต้องนำมาบริหารให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมตามหลักการ มีภูมิคุ้มกัน โดยใช้หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่เน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในโดยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” เช่น การให้บุคลากรเรียนต่อโดยสนับสนุนทุนการศึกษา การจัดทำโครงการ ๕ ส โครงการกระชังเมืองสะอาด เพื่อจัดการสภาพแวดล้อมให้ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และต่อสุขภาพการจัดให้มีโครงการคนไทยไร้พุง การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬา จัดให้มีลานกีฬา เพื่อสุขภาพ การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา เพื่อส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพ ร่างกายและจิตใจ การสร้าง

ขวัญกำลังใจ ด้วยการดูแลเรื่องประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น การให้รางวัลประจำปีตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามคำรับรอง การยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นต้น การส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกัน ทั้งภายในองค์กรและขยายไปสู่ภายนอกองค์กร เพื่อให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน อันส่งผลให้เกิดความสมานฉันท์ นำไปสู่การปฏิบัติงานเป็นทีม และเอื้ออำนวยต่อการประสานการปฏิบัติงาน

การบริหารความเสี่ยง โดยการจัดให้มีระบบควบคุมภายใน การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณ

การบริหารจัดการโดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ตั้งแต่กระบวนการกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ และการประเมินผล โดยยึดหลัก ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบ การจัดวางระบบควบคุมภายในองค์กร ด้วยการจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบฯ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ซึ่งมีเกณฑ์ตัวชี้วัดประกอบด้วย ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

๔. ความรู้

เทศบาลตำบลปลายพระยา ได้มีการจัดการความรู้ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้โดยวิธีการและกระบวนการต่างๆ ภายใต้ความรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง เช่น การให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียน ผู้บริหารทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ตามโครงการความร่วมมือทางการศึกษา ทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษา

การส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงานภายในองค์กรและระหว่างองค์กรด้วยกันเองในลักษณะต่างๆ เช่น โครงการถ่ายทอดทางวิชาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การถ่ายทอดสู่บุคลากรผ่านการประชุมประจำเดือน และเอกสารแจ้งเวียน การฝึกอบรมสัมมนา

การสร้างการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ เป็นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการปรับกระบวนการทัศนในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน โดยวิธีการให้ชุมชนบริหารจัดการภารกิจของชุมชนด้วยคนในชุมชนเอง ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาความรู้ ทักษะ ศักยภาพทางการบริหารจัดการ โดยใช้หลักความพอประมาณมาใช้ในการส่งเสริมอาชีพ เช่น การบริหารจัดการโรงงานผลิต น้ำดื่มชุมชนบ้านปากน้ำ การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพ น้ำหมักชีวภาพ กลุ่มผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในทางสาธารณะ กลุ่มผลิตภัณฑ์พืชสมุนไพร เป็นต้น

การจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาองค์ความรู้ ได้แก่ การจัดให้มีช่องทางเผยแพร่ความรู้หลายช่องทาง เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การจัดให้มีอินเทอร์เน็ต การจัดให้มีหนังสือคู่มือที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนมีการจัดทำ แผ่นพับให้ความรู้ในด้านต่างๆ

๕. คุณธรรม

คุณธรรม ถือเป็นเงื่อนไขสำคัญที่เทศบาลได้ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ในการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักอดออม การมีน้ำใจช่วยเหลือเอื้อเพื่อแบ่งปัน เช่น การบริหารจัดการโดยใช้หลัก คุณธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่กระบวนการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การพิจารณาผลงาน การให้ผลประโยชน์ตอบแทน และการให้ความมั่นคงทางหน้าที่ การงาน การรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่สามารถเสนอแนะข้อคิดเห็น ในการบริหารงานเพื่อประโยชน์สาธารณะได้อย่างเปิดเผย การจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างจิตสำนึก เช่น โครงการบรรพชา สามเณรภาคฤดูร้อน และบรรพชาเฉลิมพระเกียรติ การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ การให้การสงเคราะห์ผู้ยากไร้และคนพิการ การช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๖. ผลสัมฤทธิ์การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินการในหน่วยงาน

จากการที่เทศบาลได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์กรและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ถึงผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๖.๑ ด้านนโยบายและการจัดการองค์กร

(๑) มีนโยบายน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในหน่วยงาน โดยการประกาศเป็นนโยบายในการบริหารจัดการองค์กร มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบาย สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรขององค์กร ด้วยการประชุมชี้แจงประจำเดือน และการจัดฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อสร้างค่านิยมให้เกิดขึ้นในองค์กรและเกิดการขับเคลื่อนนโยบายด้วยจิตสำนึกร่วมกันของมวลสมาชิกทุกระดับ

(๒) มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในภารกิจหลักของหน่วยงานกล่าวคือ กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสามปี ได้ดำเนินการภายใต้หลักการทรงงาน โดยการสำรวจเก็บข้อมูลในพื้นที่ แล้วนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์หา จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอปัญหาความต้องการ ด้วยกระบวนการจัดเวทีประชาคม และการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชนในเขตเทศบาล แล้วบูรณาการกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งผลผลิตที่ได้คือแผนพัฒนาเทศบาล อันหมายถึงการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรประชาชน ภายใต้บริบทของท้องถิ่นและภูมิสังคม

(๓) มีหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดี การบริหารงานของเทศบาลเป็นการบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เช่น การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ผลดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ การจัดวางระบบควบคุมภายในและช่องทางรับฟังความคิดเห็นต่างๆ

ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตามกระบวนการและขั้นตอนการติดตามประเมินผล การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในภารกิจต่างๆ

เพิ่มประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงภารกิจของภาครัฐ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมและการมอบหมายการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติหน้าที่แทน รวมถึงการลดขั้นตอนการให้บริการตามมาตรฐานบริการสาธารณะ การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ

อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยการกำหนดระยะเวลาการให้บริการของงานบริการสาธารณะ เช่น งานทะเบียนราษฎร งานจัดเก็บภาษี การจัดตั้งอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น ที่นั่งพักผู้มารับบริการ ป้ายบอกทาง ห้องน้ำสะอาด การบริการอินเทอร์เน็ต

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการมีคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับบริการสาธารณสุขด้านต่างๆ และการประเมินผลการดำเนินงานโดยสถาบันการศึกษาที่นำเชื่อถือ เพื่อนำมาปรับปรุงและแก้ไข

(๔) มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีอื่นที่เหมาะสมกับการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้สูงขึ้นโดยได้ดำเนินการดังนี้

การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อการบริการประชาชนทั้งในส่วนของภารกิจงานของเทศบาล และส่วนของหน่วยงานอื่น ด้วยการจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU)

- ด้านการประสานส่วนภูมิภาค อำเภออ่าวลึก ในเรื่องของการจ่ายค่าน้ำประปา การขออนุญาตติดตั้งมิเตอร์ประปาและเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในเรื่องการขอตัดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า การย้ายมิเตอร์ไฟฟ้า การแจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง
- องค์กรโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ในเรื่องการขอเลขหมายโทรศัพท์ติดตั้งอินเทอร์เน็ต

การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลของเทศบาล และการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนโดยทั่วไป รวมถึงศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตเพื่อการสืบค้นข้อมูลต่างๆ

การจัดระบบช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ ด้วยการจัดให้มีเว็บไซต์เทศบาล การจัดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางสถานีวิทยุชุมชนในพื้นที่ การใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารงานเทศบาล เช่น สารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ (E-PLAN) และสารสนเทศการปฏิบัติงานด้านการคลัง (e-LAAS) สารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบประกันสังคม ระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๕) มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่าพอเพียงร่วมกัน โดยมีมาตรการต่างๆ ดังนี้

มาตรการประหยัดพลังงาน ตามโครงการรวมพลังราชการไทยลดใช้พลังงาน ได้แก่ มาตรการประหยัดไฟฟ้า มาตรการประหยัดกระดาษด้วยการใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า

การใช้อาคารสำนักงานจากอาคารเก่ามาปรับปรุงใหม่ โดยไม่ได้ก่อสร้างขึ้นใหม่ เช่น สำนักงานเทศบาล เป็นอาคารที่ว่าการอำเภอเก่ามีอายุการใช้งานมาประมาณ ๓๒ ปี อาคารศูนย์การเรียนรู้เทศบาลซึ่งเดิมเป็นอาคารสำนักงานการประถมศึกษา ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลปลายพระยาเดิม เป็นอาคารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพและน้ำหมักชีวภาพ เพื่อใช้ในการดูแลสวนสาธารณะและการเพาะชำพันธุ์ไม้

(๖) มีการส่งเสริม สนับสนุนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรมขององค์กร โดยประกอบด้วยภาคประชาชน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรและพนักงานเจ้าหน้าที่

๑) ด้านการจัดการศึกษา จากปัญหาทางการศึกษาที่ประชาชนส่วนใหญ่ของอำเภอปลายพระยา มีการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และปัญหาเด็กหรือเยาวชนที่เรียนจบภาคบังคับแล้ว ไม่มีการศึกษาต่อในระดับชั้นที่สูงขึ้น โดยมีสาเหตุหลักมาจากหลายปัจจัยด้วยกัน เช่น โดยสภาพทางภูมิศาสตร์ที่อำเภอปลายพระยาอยู่ห่างไกลจากตัวเมือง สถานะทางเศรษฐกิจของประชาชนแต่ละครัวเรือน และสภาพปัญหาทางสังคม “การจัดการศึกษาระบบภาคีร่วมพัฒนา” เทศบาลจึงได้ร่วมกันระดมความคิดเพื่อค้นหากระบวนการแก้ไขปัญหอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการโดยอาศัยทุกภาคส่วนของสังคมร่วมด้วยช่วยกันและเป็นไปอย่างมีระบบ โดยให้คนในท้องถิ่นได้ศึกษาเล่าเรียนในท้องถิ่นตั้งแต่ระดับก่อนประถม ศึกษาไปจนถึงระดับปริญญาตรี ภายใต้ศักยภาพและขีดความสามารถในเรื่องงบประมาณและวิถีชุมชนของท้องถิ่น เช่น คนจบชั้นประถม 4 ประถม 6 มัธยมต้น มัธยมปลาย ปวช. ปวส. มีโอกาสต่อยอดทางการศึกษา ซึ่งจากกรอบแนวคิดนี้จึงนำไปสู่การจัดการศึกษาโดยวิธีการทำข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในเขตพื้นที่และนอกพื้นที่ เช่น การศึกษานอกระบบโรงเรียนให้เป็นบทบาทของเทศบาลร่วมกับศูนย์บริการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอปลายพระยา (กศน.) ระดับอนุปริญญาให้เป็นบทบาทของเทศบาลร่วมกับวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกระบี่ ระดับปริญญาตรีให้เป็นบทบาทของเทศบาลร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้ผู้ซึ่งขาดโอกาส พลาดโอกาส และด้อยโอกาสทางการศึกษา เพิ่มทางเลือกทางการศึกษา การลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษา ส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว และสร้างทุนทางสังคมให้แก่ท้องถิ่น

๒) ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ระบบภาคีร่วมพัฒนา โดยมุ่งเน้นการจัดการปัญหาขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลเป็นการบูรณาการและการประสานความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทุกส่วนราชการ ภายใต้การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ เพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ ทุกโครงการเกิดจากปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นหลัก โดยเทศบาลเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรม เป็นโครงการที่มีความต่อเนื่องจากโครงการหนึ่งนำไปสู่การต่อยอดหรือขยายฐานกิจกรรมให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปัญหาจะหมดไปโดยกระบวนการตั้งแต่การจัดเก็บจนจบกระบวนการ เช่น เป็นขยะรีไซเคิล การแปรรูป การขาย และอื่นๆ ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม จากขยะเป็นตัวเงิน ผลิตภัณฑ์ (น้ำหมักชีวภาพ , ปุ๋ยหมัก วัสดุรีไซเคิล) ความต่อเนื่องและยั่งยืนของโครงการ (ธนาคารขยะรีไซเคิลในโรงเรียน , หลักสูตรการจัด

การเรียนการสอนในระบบโรงเรียน) การสร้างจิตสำนึกและความรู้สึกการเป็นส่วนหนึ่งหรือความเป็นเจ้าของที่ต้องช่วยกันแก้ไขปัญหา (รู้จักเก็บ รู้จักทิ้ง , การคัดแยกขยะในครัวเรือน , การผลิตปุ๋ยหมักหรือน้ำหมักใช้เอง , อนุรักษ์รักษาสัตว์เลี้ยง)

๓) ด้านการสาธารณสุข

● โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ด้วยการจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

๔) ด้านการบริการ

● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อการบริการประชาชนทั้งในส่วนของการกิจงานของเทศบาล และส่วนของหน่วยงานอื่น ด้วยการจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU) เช่น กับการประสานส่วนภูมิภาค อำเภอ อ่าวลึก ในเรื่องของการจ่ายค่าน้ำประปา การขออนุญาตติดตั้งมิเตอร์ประปา และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในเรื่องการขอติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า การย้ายมิเตอร์ไฟฟ้า การแจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยในเรื่องการขอเลขหมายโทรศัพท์ ติดตั้งอินเทอร์เน็ต และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางไปติดต่อราชการ

● การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกภารกิจของเทศบาล โดยการให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมด้วยการจัดเวทีประชาคม การจัดทำแผนชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล โดยเฉพาะการจัดทำแผนชุมชน ซึ่งเทศบาลทำหน้าที่เป็นที่เล็งและสนับสนุนในเรื่องของการให้ความรู้ในกระบวนการจัดแผนชุมชน หลังจากนั้นชุมชนจึงต้องจัดทำแผนชุมชนของตนเองขึ้น โดยวิธีการประชาคมภายในชุมชน ร่วมเสนอและสะท้อนปัญหาความต้องการ และเสนอแนวทางแก้ไขด้วยตนเอง ซึ่งเป็นการทำให้ชุมชนรู้จักตนเอง เป็นการสร้างความร่วมมือและผูกพันอันจะส่งผลต่อความยั่งยืนและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามโครงการ ภายใต้บริบทและวิถีชุมชนของตนเอง อันจะส่งผลต่อความยั่งยืนและมั่นคงของโครงการและเป็นต้นแบบที่ดีในด้านการบริหารจัดการให้แก่ชุมชนต่างๆ ต่อไป

(๗) มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในภาพรวม เพื่อการสะท้อนกลับไปสู่การปรับปรุงนโยบายขององค์กร เช่น

การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณสุขของเทศบาลในด้านต่างๆ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ด้านงบประมาณและการบริหารการเงิน

(๑) มีแผนงบประมาณขององค์กรที่สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลมีโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้แผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาศักยภาพทางการปฏิบัติงานให้มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ชีวิตตามแนวทางพอเพียง

- ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามยุทธศาสตร์และแผนงานต่างๆ โดยภาพรวมจะเป็นโครงการที่เน้นการพัฒนาที่ต่อเนื่องสามารถขยายผลสู่โครงการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมและเป็นโครงการที่มาจากแผนชุมชนของทุกชุมชน ทั้งมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เทศบาลให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องการจัดการขยะมูลฝอยที่มีหน่วยงานภาคีร่วม ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติตามแผนและความร่วมมือของประชาชน ซึ่งเมื่อประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอันจะสร้างความสมัครสมานสามัคคี การพึ่งพาอาศัยและดำรงชีวิตภายใต้คุณธรรมจริยธรรม

(๒) มีการบริหารการเงินเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างสุจริต โดยไม่มีการหักทวงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรอบ 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๓) มีการบริหารการเงินที่นอกเหนืองบประมาณ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กร

- การส่งเสริมการออม/วิสาหกิจชุมชน เทศบาลส่งเสริมให้ทุกชุมชนจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ชุมชน เพื่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่สมาชิกในชุมชนด้วยตนเอง และส่งผลสู่การต่อยอดกิจกรรมวิสาหกิจชุมชนของชุมชนบ้านปากน้ำ เช่น โรงผลิตน้ำดื่มชุมชนบ้านปากน้ำ

- การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการความดีพนักงานและลูกจ้างเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานและลูกจ้าง โดยมีเงินกองทุนจากเงินสมทบจากเงินโครงการการผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพและโครงการธนาคารขยะ

๖.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร

(๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นระบบโดยให้ความรู้ และทักษะแบบสหวิทยาการที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติได้ ตามแผน เช่น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) เพื่อเป็นแผนแม่บทในการพัฒนาทรัพยากรของมนุษย์ให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามนโยบายและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรอบอัตรากำลัง ๔ ปี เพื่อใช้ในการวางแผนการสรรหา และพัฒนาข้าราชการและพัฒนาพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภารกิจงาน

(๒) มีการจัดสื่อช่องทางการให้ความรู้/ข้อมูลข่าวสารในหลายรูปแบบหรือหลายช่องทางและสามารถเข้าถึงได้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน/องค์กรและประชาชนทั่วไป เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล เว็บไซต์ ตู้รับฟังความคิดเห็น บอร์ดประชาสัมพันธ์ชุมชน สถานีวิทยุชุมชน สื่อสิ่งพิมพ์

(๓) มีการถ่ายทอดนโยบาย ให้ความรู้และเสริมสร้างวิถีชีวิตเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสม่ำเสมอหลายช่องทางและทั่วถึงอย่างเป็นกระบวนการภายในองค์กร เช่น การจัดประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมประจำเดือนและกลุ่มย่อยต่างๆ การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบาย การแต่งตั้งพนักงานรับผิดชอบเป็นรายชุมชนในการขับเคลื่อนนโยบายสู่ชุมชนรวมทั้งการปฏิบัติจริงตามโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแผนชุมชน การแข่งขันกีฬาชุมชน กิจกรรมศาสนาและวัฒนธรรม

(๔) จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประกาศใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ เพื่อใช้ในการควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม และใช้ประกอบการประเมินความดีความชอบและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงาน

(๕) มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง เรียบง่าย มีการออม มีความสามัคคีและสร้างค่านิยมใหม่ที่สอดคล้องตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

(๖) มีคณะผู้บริหารหรือกลุ่มต้นแบบเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

● ผู้บริหาร คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นต้นแบบที่ดีในการประพฤติและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกระบวนการงานและขั้นตอนที่ดำเนินการดังนี้

๑) การน้อมนำหลักการทรงงานมาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและประกาศใช้ในแผนพัฒนาเทศบาลโดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหารได้เป็นต้นแบบในการส่งเสริมให้ชุมชนจัดทำแผนชุมชนทุกชุมชน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ซึ่งส่งผลให้ชุมชนและประชาชนมีความรู้ความสามารถในการจัดทำแผนชุมชนและนำเสนอความต้องการได้อย่างมีแบบแผน

๓) การบริหารงานบุคคล คณะผู้บริหารได้เป็นต้นแบบในการบริหารงานบุคคลโดยให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี รวมถึงการประกาศใช้จริยธรรมของข้าราชการ มาตรการส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นให้พนักงานอยากทำงานและมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เช่น การให้ทุนการศึกษา การเปลี่ยนสายงานที่ดีขึ้น ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักสรรหา พัฒนา รักษาไว้ ใช้ประโยชน์

๔) การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน คณะผู้บริหารได้เป็นต้นแบบการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการสามารถขยายผลสู่โครงการต่างๆ ได้อย่างยั่งยืน เช่น โครงการจัดการศึกษาระบบภาคีร่วมพัฒนา โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมระบบภาคีร่วมพัฒนา การดำเนินโครงการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโครงการบ้านมั่นคง สมาคมฉาบฉวยสังเคราะห์ชุมชนเทศบาลตำบลปลายพระยา

๕) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยให้กับประชาชน คณะผู้บริหารได้เป็นต้นแบบในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยการประสานความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาที่อยู่อาศัย โดยประชาชนผู้เดือดร้อนเป็นผู้ออมเงินในนามสหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงเทศบาลตำบลปลายพระยา สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเป็นหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างและเทศบาลส่งเสริมและบริหารจัดการโครงการ

๖) การใช้พลังงานทดแทน คณะผู้บริหารได้เป็นต้นแบบในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในองค์กรและชุมชน โดยการประสานความร่วมมือกับกรมส่งเสริมพลังงานและพลังงานทดแทน กระทรวงพลังงานสนับสนุนอุปกรณ์ประหยัดพลังงานให้เทศบาล เช่น หลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน และอุปกรณ์ในครัวเรือนเช่น เต้าหุงข้าว เต้าอบแสงอาทิตย์ เต้าเผาขยะ และอื่นๆ

(๗) มีโครงการส่งเสริมหรือกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/องค์กร
ทำประโยชน์ต่อสังคมหรือสาธารณชน

- โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล เป็นโครงการต้นแบบในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลปลายพระยา โดยพนักงาน/เจ้าหน้าที่ เป็นสมาชิกของธนาคารในการจัดเก็บขยะนำมาขายกับโครงการและนำเงินเข้าบัญชี และขยายผลสู่โรงเรียนส่วนราชการและประชาชนในเขตพื้นที่

- โครงการผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพระบบกองเดิมอากาศ เทศบาลได้จัดทำโครงการเป็นโครงการนำร่องโดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการผลิต จำหน่าย รวมถึงส่งเสริมและประชาสัมพันธ์

- โครงการผลิตน้ำหมักชีวภาพ เทศบาลได้จัดทำโครงการเป็นโครงการนำร่องโดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการผลิต จำหน่าย รวมถึงส่งเสริมและประชาสัมพันธ์

- โครงการกระบี่เมืองน่าอยู่ (Big Cleaning Day) รูปแบบดำเนินการโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในชุมชน อันได้แก่ การทำความสะอาดชุมชน การบริการฉีดพ่นหมอกควัน วัคซีนพิษสุนัขบ้า ตัดผม และอื่นๆ เป็นประจำทุกปี

๖.๔ ด้านผลสัมฤทธิ์

๑. มีนโยบายและแผนทิศทางทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมอย่างมีเหตุผล ตามสภาพปัญหา ความต้องการและภูมิสังคมของแต่ละชุมชนจนเกิดเป็นวิถีหรือวัฒนธรรมขององค์กรและชุมชนร่วมกันในการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. มีการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตพอเพียงของเจ้าหน้าที่และประชาชนทั้งในเชิงอาชีพและทักษะการใช้ชีวิตร่วมกันเป็นอย่างดีในลักษณะพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันจนเกิดความสมดุล

๓. ประชาชน มีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะ การพัฒนาอาชีพ ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความรู้ความสามารถ และการบริหารงานระบบกลุ่ม การดำรงตนภายใต้หลักความพอประมาณ สมเหตุสมผล มีภูมิคุ้มกัน มีคุณธรรมและความรู้ในการดำเนินชีวิต

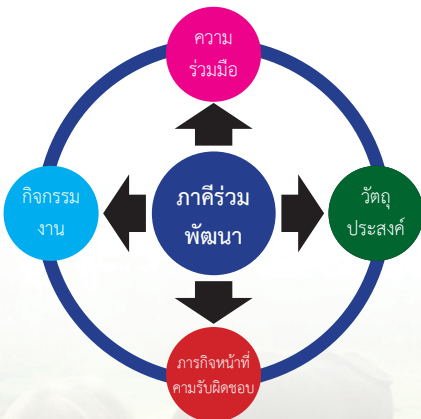
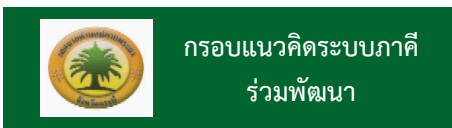
๔. มีแผนงานหรือแนวทางในการส่งเสริมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เช่น แผนงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แผนงานการพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต แผนงานการบริหารจัดการ แผนงานการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. มีระบบการบริหารแบบภาคีร่วมพัฒนา เช่น ด้านการจัดการศึกษา ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านการสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และด้านการบริการประชาชน

๖. ได้รับการจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นองค์กรต้นแบบแห่งการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้หลักให้แก่ส่วนราชการ ประชาชนและผู้สนใจต่างๆ ได้ศึกษาและเรียนรู้เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กร และการดำเนินชีวิต

๖.๕ ด้านการบริหารงานระบบภาคีร่วมพัฒนา

เทศบาลให้ความสำคัญกับการบริหารงานโดยการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันดำเนินกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้ระบบการทำงานที่เรียกว่า ระบบภาคีร่วมพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์ กิจกรรมงานความร่วมมือ และการกิจหน้าที่เป็นปัจจัยหลักในการทำงานร่วมกัน โดยมีวิธีดำเนินการ กล่าวคือ การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU) กับส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมกันวางแผนในการแก้ไขปัญหา วางกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง และมีโครงการกิจกรรม และทุกโครงการมีความต่อเนื่องจากกิจกรรมหนึ่ง นำไปสู่การต่อยอดการปฏิบัติหรือขยายฐานกิจกรรมไปสู่อีกกิจกรรมหนึ่งได้ อันจะส่งผลต่อความยั่งยืนของโครงการ



มีวิธีดำเนินการ กล่าวคือ การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU) กับส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมกันวางแผนในการแก้ไขปัญหา วางกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง และมีโครงการ กิจกรรม และทุกโครงการมีความต่อเนื่องจากกิจกรรมหนึ่งนำไปสู่การต่อยอดการปฏิบัติหรือขยายฐานกิจกรรมไปสู่อีกกิจกรรมหนึ่งได้ อันจะส่งผลต่อความยั่งยืนของโครงการ

“การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือ ตามแนวทางหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๑.๔/ว ๔๔๕๒๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดบริการสาธารณะ ร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ด้านการศึกษา

(๑) **ระดับประถมศึกษา / มัธยมศึกษา** เทศบาลจัดการศึกษาร่วมกับศูนย์ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอปลายพระยา

(๒) **ระดับอนุปริญญา** เทศบาลจัดการศึกษาร่วมกับวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกระบี่

(๓) **ระดับปริญญาตรี** เทศบาลจัดการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้



๒) ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

(๑) **โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล** เทศบาลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ โรงเรียนปลายพระยาวิทยาคม โรงเรียนบ้านบางเหียน โรงเรียนอนุบาลคณาพร โรงเรียนชุมชนวัดหาดถั่ว ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอปลายพระยา ที่ว่าการอำเภอปลายพระยา ไปรษณีย์อำเภอปลายพระยา และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรเพื่อสหกรณ์



(๒) **โครงการผลิตปุ๋ยหมักระบบกองเดิมอากาศ** เทศบาลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ โรงเรียนปลายพระยาวิทยาคม เกษตรอำเภอปลายพระยา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และชุมชน



(๓) **โครงการรักษาลิ่งแวดล้อม รักษาสุขภาพ** เทศบาลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ โรงพยาบาลปลายพระยา โรงเรียนในเขตพื้นที่ ชกส. สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกระบี่ ชมรมคนรักสุขภาพปลายพระยา และชมรมผู้ประกอบการพื้นที่ผ่นผ่น

(๔) **โครงการกระบี่เมืองสะอาด** เทศบาลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ โรงเรียนในเขตพื้นที่ และชุมชน

(๕) **โครงการบ้านมั่นคงด้านพลังงาน** เทศบาลบูรณาการตามบันทึกตกลงความร่วมมือ กับกรมอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน เขตที่ ๑๙ นครศรีธรรมราช กระทรวงพลังงาน

๓) ด้านการบริการ

(๑) **การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม** เทศบาลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ การประสานภูมิภาคอำเภออ่าวลึก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภออ่าวลึก และบริษัททีไอที จำกัด (มหาชน)

๔) ด้านการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๑) **โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต** การบริการสินเชื่อ/แหล่งเงินทุน เทศบาลบูรณาการร่วมกับธนาคารออมสิน สาขาอ่าวลึก และธนาคารกรุงไทย สาขาอ่าวลึก

(๒) **โรงงานผลิตน้ำดื่มชุมชน** เทศบาลบูรณาการร่วมกับชุมชนบ้านปากน้ำ และประชาชนในชุมชน



(๓) **โครงการบ้านมั่นคง** (สหกรณ์เคหะสถานบ้านมั่นคงเทศบาลตำบลปลายพระยา) เทศบาลบูรณาการร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทสรุป

จากที่กล่าวมาข้างต้น เทศบาลตำบลปลายพระยาได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และขยายผลสู่ภาคประชาชน ในภารกิจบริการสาธารณะต่างๆ โดยได้ยึดกรอบแนวทางของความพอประมาณ ความสมเหตุสมผล การมีภูมิคุ้มกัน การมีความรู้และคุณธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการในทุกๆ ด้าน ตามภารกิจงาน เช่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ (คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ การจัดการ) และการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน (ขยายผลสู่ภาคประชาชน) ซึ่งผลจากการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินงานเทศบาลสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและมั่นคงอย่างยั่งยืน รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับประโยชน์โดยตรงและมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีเหตุมีผลตามวิถีชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชปณิธานและพระปฐมบรมราชโองการแก่พสกนิกรชาวไทยที่ว่า

“เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม”





สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

อาคารสำนักงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2012 ซอยอรุณอมรินทร์ 36 ถนนอรุณอมรินทร์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
<http://www.rdpb.go.th>

